

# BRG tvarumo ataskaita 2023



WE ARE  BRG .ECO

# Turinys

Vadovės žodis	3	➤
Apie Tvarumo ataskaitą	4	➤
Mūsų veikla	5	➤
Verslo modelis ir tvarumas: kaip kuriame teigiamą poveikį	5	➤
2022 m. skaičiais	6	➤
Pagrindiniai tvarumo principai	7	➤
BRG tvarumo kryptys ir temos	8	➤
Pagrindiniai veiksmai siekiant tvarumo	9	➤
Poveikio aplinkai valdymas	9	➤
Darbuotojų gerovė ir įtrauktis	11	➤
Duomenų saugumas ir privatumas	12	➤
Profesinė etika ir integralumas	13	➤
Siekiai 2023–2024 m.	14	➤
Trumpinių sąrašas	15	➤





Pastaruoju metu vis daugiau dėmesio skiriama įmonių tvarumo svarbai. Didžiuojamės, kad jau daugiau nei 11 metų siūlome sprendimus, padedančius kitoms įmonėms vykdyti veiklą aplinkai draugiškiau ir tvariau. Vis dėlto suprantame, kad kalbant apie įmonių tvarumą, svarbu neapsiriboti minimalių reikalavimų įgyvendinimu. Tvarumas yra sudėtinga kelionė siekiant sumažinti poveikį gamtinei ir socialinei aplinkai, kuri reikalauja iš esmės pergalvoti veiklos modelius ir vertybes.

Praėjusiais metais pirmą kartą atsigrėžėme į savo nueitą kelią ir pristatėme pirmąją UAB Baltic Recycling Group (BRG) tvarumo ataskaitą. Šiomet su džiaugsmu dalinamės antrąja. Sakoma, kad po pirmojo žingsnio sunkiausias yra antrasis – atlikome jį ir tikimės, kad toliau žingsnis po žingsnio judėsime tvarumo keliu. Šis antrasis žingsnis parodė, kaip mūsų kasdieniai sprendimai keičia mūsų veiklos pėdsaką: siekdami užtikrinti geresnes darbo sąlygas, padidinome biuro plotą, o tai lėmė didesnę elektros suvartojimą; tuo tarpu klientų aptarnavimo kokybės gerinimas ir tiesioginis bendravimas padidino kelionių skaičių bei kuro sąnaudas. Vis dėlto, kartu prisidėjome prie apie 30 % daugiau nei 2022 m. sutvarkytų ir pakartotiniam vartojimui paruoštų atliekų.

Tvarumas apima ne tik aplinkosaugą, bet ir įmonės socialinį bei ekonominį (valdysenos) poveikį (angl. ESG). Mūsų veikloje tai reiškia darbuotojų gerovę, skaidrią veiklą ir aukščiausių etikos standartų laikymąsi. Šią ataskaitą, kaip ir pernai, pateikiame savanoriškai – tikimės, kad ji padės mūsų darbuotojams, partneriams, klientams, tiekėjams ir bendruomenėms geriau suvokti mūsų visapusišką indėlį į tvarumą įvairiose srityse. Praėjusiais metais sukūrėme atspirties tašką tvarumo kelionei, o šiomet su pasididžiuoju refleksuojame ir džiaugiamės progresu.

Žvelgiant į ateitį, tikiu, kad kartu su klientais galėsime žengti dar tvirtesnius žingsnius teigiamo poveikio link. 2023 m. ir 2022 m. tvarumo ataskaitas galite rasti mūsų svetainėje [www.brg.eco](http://www.brg.eco) skiltyje „Tvarumo ataskaita“.

Gero skaitymo!

Ieva Redikaitė  
BRG vadovė

# Apie tvarumo ataskaitą

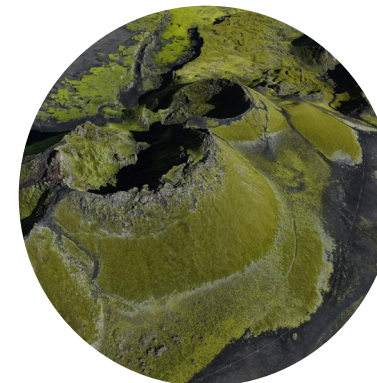


Tvarumo ataskaitos (toliau – ataskaita) turinys apima laikotarpį nuo 2023 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d., o visa pateikta informacija atspindi įmonei ataskaitos paskelbimo metu prieinamus duomenis. Ši ataskaita rengiama savanoriškai, siekiant atskleisti savo veiklos tvarumo (angl. sustainability) principus ir suteikti suinteresuotąsias šalis aiškesnį supratimą apie įmonės veiklos poveikį reikšmingiems tvarumo aspektams ir pažangą šioje srityje.

Nors dauguma tvarumo atskleidimų standartų nėra pritaikyti mažoms įmonėms, ši ataskaita dalinai atsižvelgia į tarptautinių organizacijų rekomendacijas. Ataskaita parengta remiantis Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo (angl. United Nations Global Compact; UNGC) principais, Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative; GRI) ir Tvarumo apskaitos standartų valdybos (angl. Sustainability Accounting Standards Board; SASB) rekomendacijomis. Rengiant ataskaitą, taip pat atsižvelgta į Europos tvarumo ataskaitų teikimo standartuose (angl. European Sustainability Reporting Standards; ESRS) nurodytas gerąsias atskleidimų praktikas (pavyzdžiui, dvigubo reikšmingumo), nors įmonei pagal jos veiklos apimtį tokie standartai nėra privalomi.

## Su aplinkosaugos valdymu susijusios paslaugos

- atliekame įmonių atitikties privalomiesiems aplinkosaugos reikalavimams auditus;
- konsultuojame įmones dėl aplinkosaugos ataskaitų ir apskaitų rengimo pagal teisės aktų reikalavimus;
- teikiame nuolatinių aplinkosaugos apskaitų ruošimo paslaugą;
- siūlome individualius aplinkosaugos apskaitų rengimo mokymus įmonių darbuotojams;
- organizuojame seminarus / mokymus skirtingomis aplinkosaugos temomis;
- vedame Vieningos gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinės sistemos (GPAIS) mokymus ir teikiame konsultacijas;
- teikiame konsultacijas ir rengiame projektus dėl taršos integruotos prevencijos ir kontrolės (TIPK) leidimų, poveikio aplinkai vertinimo (PAV), taršos leidimų (TL) bei taršių įrenginių inventORIZacijų.



## Mūsų veikla

**BRG –**  
didelę patirtį turinčių aplinkosaugos ekspertų komanda, padedanti įmonėms išspręsti visus su aplinkosauga ir atliekų tvarkymu susijusius iššūkius.



## Atliekų tvarkymo paslaugos

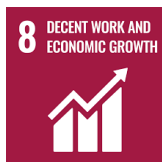
- surenkame ir išvežame antrines žaliavas (popieriaus, kartono ir plastiko atliekas);
- tvarkome statybines ir / ar gamybines atliekas;
- rūpinamės pavojingųjų atliekų tvarkymu;
- konsultuojame dėl tinkamo atliekų laikymo, sandėliavimo, ženklinimo;
- padedame įmonėms sukurti patogią atliekų tvarkymo ir rūšiavimo sistemą.

## Verslo modelis ir tvarumas: kaip kuriame teigiamą poveikį

Septyniolika Darnaus vystymosi tikslų (toliau – DVT) – tai 2015 m. Jungtinėse Tautose pasiektas pasaulio šalių susitarimas dėl tikslų, kurių pasauliui svarbu pasiekti iki 2030 metų. DVT apima 17 tvarumo temų ir apibrėžia didžiausius pasaulinius iššūkius – nuo skurdo, socialinės nelygybės iki klimato kaitos ar taikos užtikrinimo pasaulyje. Šių tikslų pasiekti galima tik visiems – valstybėms, nevyriausybinėms organizacijoms, verslams – prisidedant.

Kaip konsultacijas teikianti įmonė, BRG labiausiai prisideda prie DVT teikdama aplinkosaugines paslaugas klientams. Organizuojame ir vedame seminarus aplinkosauginėmis temomis įmonėms tiek individualiai, tiek apjungiant skirtingų įmonių atstovus, taip pat teikiame ekspertines konsultacijas aplinkosaugos (pavyzdžiui, atliekų tvarkymo) temomis. Dalindamasi žiniomis su kitomis įmonėmis apie aplinkos tausojimą, BRG padeda klientams geriau suprasti ir valdyti su aplinkosauga susijusius iššūkius ir prisidėti prie aplinkosauginių DVT (1 lentelė). O savo kasdienėje veikloje, rūpinantis darbuotojų gerove, BRG labiausiai prisideda prie 8-ojo DVT – deramo darbo ir ekonominio augimo užtikrinimo.

## BRG savo veikloje vadovaujasi Darnaus vystymosi tikslais



Šio DVT tikslas – skatinti tvarų ekonominį augimą, verslumą, darbo vietų kūrimą ir darbuotojų gerovę. Pasak Swedbank, smulkusis verslas – ekonomikos augimo pagrindas, nes Lietuvoje apie 76 proc. darbo vietų.

Pagrindinis BRG poveikis DVT savo tiesioginėje veikloje pasireiškia per socialinę – darbuotojų – sritį. BRG užtikrina saugias, motyvaciją ir kompetencijų augimą skatinančias darbo sąlygas savo darbuotojams.

Jau daugiau kaip 11 metų BRG teikia įmonėms ekspertines aplinkosaugines konsultacijas, atlieka auditus, rengia aplinkosauginius dokumentus, tvarko atliekas. Veikdama visoje Lietuvoje, BRG padeda klientams geriau identifikuoti ir valdyti savo daromą poveikį aplinkai, įvertinti, laiku pastebėti ir išvengti aplinkosauginių pažeidimų rizikų.

BRG klientai – nuo didelių gamybinių įmonių iki nedidelių paslaugų teikėjų – valdydami ir mažindami savo neigiamą poveikį aplinkai prisideda prie Darnaus vystymosi tikslų, kuriais siekiama išsaugoti dirvožemio, biologinės įvairovės, vandens išteklius ir skatinti atsakingą, klimato pėdsaką mažinantį vartojimą ir gamybą.

## BRG padeda klientams siekti Darnaus vystymosi tikslų



Šio DVT esmė – skatinti atsakingą vartojimą ir gamybą, tvarų gyvenimo būdą, diegti žiedinės ekonomikos sprendimus, mažinti atliekų kiekius.



Šis DVT ragina imtis neatidėliotinių veiksmų kovoje su klimato kaita, užkirsti kelią ekstremaliems klimato reiškiniams ir pasiruošti prisitaikymui prie jų pasekmių.



Šio DVT esmė – saugoti vandenynų ir jūrų ekosistemas, skatinti atsakingą laivybą, žvejybą ar bet kokią kitą ūkinę veiklą jūrose ir vandenynuose.



Šiuo DVT siekiama saugoti gamtos išteklius, užkirsti kelią miškų naikinimui, stabdyti rūšių nykimą, saugoti biologinę įvairovę.



## 2,19 mlrd. eurų

apvarta įmonių, kurias konsultavome – tokios apimtys rinkai suteikėme žinių apie aplinkosaugos reikalavimus.

## 0 Eur baudų

mūsų nuolatiniai klientai, su kuriais turime ilgalaikes sutartis, 2022 m. negavo jokių su aplinkosauga susijusių baudų.

## 0 pažeidimų

neturėjome jokių su duomenų saugumu susijusių pažeidimų ar incidentų.

## 5,66 t CO<sub>2</sub> ekv.

1-3 sričių BRG emisijos (angl. scope 1-3)

## ~1082 tonų atliekų

buvo tinkamai sutvarkytos ir paruoštos pakartotiniam panaudojimui.

Apie 30% daugiau nei 2022 m.

## 1,53 kartai

ties mūsų darbuotojų atlygis viršijo vidutinį šalies darbo užmokestį.

## 19%

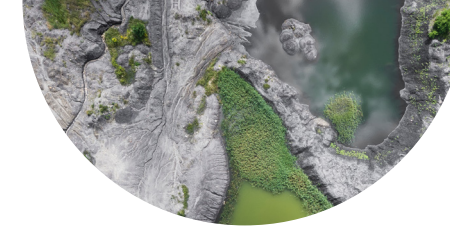
ties mūsų darbuotojų atlygis yra didesnis už vidutinį darbuotojų atlygį panašią veiklą vykdančiose įmonėse\*



\*

Lyginti 2023 m. paskutinių mėnesių pilną mėnesį dirbančių darbuotojų atlyginimai iš 3 pagrindinių / didžiausių aplinkosaugos poveikio valdymo segmente dirbančių įmonių.

# Pagrindiniai tvarumo principai



## Vadovaujamės tarptautiniais atsakingo veikimo principais

Savo veikloje įsipareigojame vadovautis visuotinai pripažintais atsakingo verslo veikimo principais, įtvirtintais Jungtinių Tautų Pasauliniame susitarime (UNGC). UNGC – tai įmonėms skirta savanoriška iniciatyva, siekianti skatinti įmonės imtis socialiai atsakingų ir tvarumą skatinančių veiksmų bei teikti apie juos ataskaitas.

## Mums svarbu skaidriai teikti informaciją suinteresuotosiomis šalimis

Mūsų pagrindinės suinteresuotosios šalys – darbuotojai, klientai, partneriai, tiekėjai, valstybinės ir nevyriausybinės institucijos, kurių veikla yra susijusi su aplinkosauga.

Darbuotojams kylančius klausimus ar rūpesčius sprendžiame tiesiogiai bendraudami su kiekvienu – nedidelė komanda suteikia galimybę bendrauti asmeniškai.

Mums svarbu, kad mūsų suinteresuotosioms šalims būtų lengvai prieinama su mūsų įmonės veikla susijusi informacija. Oficiali informacija (teikiamos paslaugos, darbuotojų kontaktai, atskaitomybės ataskaitos ir pan.) skelbiama BRG internetinėje svetainėje [www.brg.eco](http://www.brg.eco). Su klientais ir partneriais bendraujame gyvų ir nuotolinių mokymų, konsultacijų metu.

## Įvertiname tai, kas reikšminga

Tvarumo ataskaitose svarbiausia yra atskleisti reikšmingiausius savo veiklos poveikius gamtinei aplinkai, ekonominei veiklai ir žmonėms. Siekdami išsiaiškinti, kurie BRG poveikiai yra reikšmingiausi, atlikome reikšmingumo vertinimą (angl. materiality assessment). Įvertiname, kaip BRG veikla susijusi su Darnaus vystymosi tikslais, remdamiesi Jungtinių Tautų ir Pasaulinio palyginamųjų vertinimų alijanso (angl. World Benchmarking Alliance) – tarptautinės nepelno siekiančios organizacijos – analizėmis.

Vadovaujantis gerosiomis tvarumo atskleidimų praktikomis, reikšmingumo vertinimas turi apimti ir finansinę perspektyvą, t. y. atliekamas dvigubas reikšmingumas (angl. double materiality). Todėl BRG papildomai atsižvelgė į tarptautinės tvarumo reitingų agentūros MSCI gaires, tarptautines tvarumo rizikų apžvalgas ir į kitus ekspertinius šaltinius. Vertinimas taip pat remiasi SASB rekomendacijomis (2023 m. birželio mėn. patvirtinta versija) dėl atskleidimų profesines ir komercines konsultacijas teikiančioms įmonėms (angl. professional and commercial services).

Reikšmingumo vertinimo rezultatas – išgrynintos pagrindinės tvarumo sritys, kuriose BRG turi didžiausią poveikį ir kurios atitinkamai atskleidžiamos šioje ataskaitoje.

## Mūsų principai

### Žmogaus teisės

- 1 Laikomės ir gerbiame visuotinai pripažintas žmogaus teises.
- 2 Įsipareigojame netapti žmogaus teisių pažeidimų bendrininkais.
- 3 Darbuotojai
- 4 Remiame asociacijų laisvę ir teisę į kolektyvines derybas.
- 5 Nepritariame bet kokios formos priverstiniam darbui.
- 6 Nepritariame vaikų darbui.

Netoleruojame diskriminacijos darbo ir profesiniame kontekste.

### Aplinkosauga

- 7 Imamės prevencinių priemonių aplinkosaugos problemoms spręsti.
  - 8 Imamės iniciatyvų, skatinančių didesnę atsakomybę aplinkosaugos srityje.
  - 9 Skatiname aplinką tausoti padedančių technologijų kūrimą ir pritaikymą.
  - 10 Kova su korupcija
- Netoleruojame bet kokios formos korupcijos, įskaitant papirkinėjimą, kyšininkavimą ir prekybą poveikiu.

# BRG tvarumo kryptys ir temos



## Aplinkosauga

### Poveikio aplinkai valdymo paslaugos

Taršos prevencija;  
Atliekų tvarkymas, žiediškumas.

Įmonių noras veikti tvariau prasideda nuo tinkamo minimalių reikalavimų laikymosi. BRG pagrindinis siekis yra tiksliai ir laikantis įstatymų reikalavimų vykdyti aplinkosaugos valdymo apskaitą ir atliekų tvarkymą. Tinkamai klientams suteiktos paslaugos ne tik mažina aplinkosaugos pažeidimų riziką, prisideda prie aplinkos tausojimo, bet ir leidžia BRG išlaikyti klientų pasitikėjimą ir gerą reputaciją.

## Socialinė sritis

### Darbuotojų gerovė ir įtraukimas

Darbuotojų sveikata ir sauga;  
Darbuotojų tobulėjimo galimybės;  
Žmogaus teisių užtikrinimas;  
Įtraukūs santykiai su darbuotojais;  
Darbuotojų finansinis saugumas.

Gebėjimas pritraukti ir išlaikyti kompetentingus darbuotojus bei ugdyti ir plėsti jų žinias yra vienas reikšmingiausių tikslų siekiant veiklos tęstinumo. Todėl įmonėje kuriame pagarba įvairovei, lygių galimybių užtikrinimu, tinkamu finansiniu atlygiu grįstas darbo sąlygas. Tik gerai besijaučiantys, įsitraukę, įvertinti darbuotojai gali sklandžiai ir lanksčiai įsiklausyti ir atliepti įvairius klientų poreikius.

## Valdysena

### Profesinė etika ir integralumas

Verslo etika;  
Profesinis integralumas;  
Veiklos skaidrumas ir atskaitomybė.

Teikdama paslaugas BRG nuolat bendrauja su skirtingų įmonių atstovais, gauna informaciją apie klientų įmonių vidinius procesus, sistemas ir darbuotojus. Turėdami prieigą prie tokios jautrios informacijos, BRG darbuotojai išlaiko diskretiškumą ir pasitikėjimą. Valdome verslo rizikas, tarp kurių sukčiavimo, korupcijos, kyšininkavimo, mokesčių vengimo ir kitos veiklos,

### Duomenų saugumas ir privatumas

Atsakingas informacijos valdymas;  
Duomenų sauga.

Netinkamai tvarkomi duomenys ir / arba netinkamai valdoma IT infrastruktūra galėtų sukelti duomenų saugumo pažeidimų riziką, atskleisti asmenį identifikojančią informaciją ar kitus naudotojo ar kliento duomenis.

Todėl mūsų veikloje itin svarbu rūpintis, kad neskelbtini, konfidencialūs ar nuosavybės teise klientams priklausantys duomenys būtų renkami, saugomi ir naudojami laikantis duomenų saugos reikalavimų.



# Poveikio aplinkai valdymas

## Pagrindiniai veiksmai siekiant tvarumo

Pagrindiniai mūsų veiksmai aplinkosaugos srityje yra mūsų teikiamos paslaugos, kuriančios naudą aplinkosaugos aspekto kontekste. Konsultuojame įvairių sektorių ir skirtingo dydžio įmones, dažniausiai pasitaikanti konsultuojamų įmonių veikla – importas ir gamyba.

**2,189 mlrd.  
eurų**

tokio dydžio Lietuvos rinkos daliai mūsų komanda per 2023 m. teikė nuolatinės poveikio aplinkai valdymo paslaugas<sup>3</sup>

Didžiojamės, kad mūsų nuolatiniai klientai, su kuriais turime ilgalaikes sutartis, nėra gavę jokių su aplinkosauga susijusių baudų.

Pagrindinės 2023 m. įmonėms suteiktų mokymų temos – cheminių medžiagų ir jų mišinių apskaita integruotoje kompiuterizuotoje aplinkosaugos informacijos sistemoje (AIVIKS) ir GPAIS praktiniai mokymai. Didžiąją dalį įmonių apmokėme individualiai – dalyvaujant iki 4 vienos įmonės dalyvių. Taip užtikrinome ir toliau užtikrinsime, kad suteikta informacija atitinka konkrečios įmonės situaciją ir gali būti iš karto pritaikoma praktikoje.

**Beveik 752 mln.  
eurų**

tokio dydžio Lietuvos rinkos daliai mūsų komanda per 2023 m. papildomai suteikė žinių apie aplinkosaugos reikalavimus individualių vienkartinį konsultacijų metu<sup>4</sup>

Rengdami atrankų dėl planuojamos ūkinės veiklos poveikio aplinkai ar planuojamos ūkinės veiklos poveikio aplinkai vertinimo (PAV) dokumentus taršos leidimams gauti, įtraukiame veikloje planuojamas technologijas, mažinančias oro taršą, saugančias gruntinius vandenius nuo potencialios taršos, skatinančias vandens tausojimą bei tinkamą nuotekų tvarkymą ir nuotekų kiekio mažinimą.

Viena iš mūsų siūlomų paslaugų yra atliekų tvarkymo tarpininkavimas – taip prisidedame prie atliekų kiekio mažinimo sąvartynuose. 2023 m. padėjome tinkamai sutvarkyti 3 lentelėje nurodytus klientų atliekų kiekius. Atliekų tvarkymas ir tinkamas perdirbimas prisideda prie šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų mažinimo ir resursų taupymo, nes atliekas perdirbant mažinamas naujų žaliavų gamybos poreikis.

## Atliekų tvarkymo tarpininkavimo paslaugos rezultatai 2023 ir 2022 metais

Atliekų tipas	2023 m. reikšmė, t	2022 m. reikšmė, t
Popierius ir kartonas	178,63	89,98
Plastikas	28,69	15,29
Mediena	221,68	87,21
Statybinės atliekos	115,39	144,33
Stiklas	88,29	38,53
Gamybinės atliekos	438,50	373,86
Vata	5,98	-
Pavojingos atliekos	5,10	-
<b>Iš viso</b>	<b>1082,25</b>	<b>749,20</b>

<sup>3</sup> Bendra 2023 m. nuolatinį klientų apyvarta.

<sup>4</sup> Bendra 2023 m. pavienėmis aplinkosaugos ar GPAIS konsultacijomis pasinaudojusių įmonių apyvarta.

# Poveikio aplinkai valdymas

## Pagrindiniai veiksmai siekiant tvarumo

Nors dėl veiklos specifikos mūsų įmonės tiesioginis aplinkosaugos pėdsakas nedidelis, tikime, kad kiekvienas mažas žingsnis svarbus – nespausdinau- me sutarčių, tą padaryti skatiname ir savo partne- rius, naudojames kitais elektroniniais dokumentais. Mūsų biuro patalpose rūšiuojame atliekas.

Mums svarbu prisidėti prie klimato kaitos švelnini- mo. Norint iki 2050 m. sukurti klestinčią ekonomiką, kurioje anglies dvideginio emisijos būtų lygios gry- najam nuliui (angl. net zero), reikalingi ryžtingi visų – valstybinių institucijų, asociacijų, nevyriausybinų organizacijų ir verslo – veiksmai.

2023 m. antrą kartą suskaičiavome savo veiklos šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisi- jas, vadovaudamiesi ŠESD protokolo (angl. GHG Protocol) gairėmis. ŠESD pėdsakas matuojamas CO<sub>2</sub> ekvivalentu (kg CO<sub>2</sub> ekv.) ir apskaičiuojamas, dauginant veiklos duomenis iš standartinių emisijų faktorių, naudojant vietines ir tarptautines duome- nų bases. Į 3-ios srities skaičiavimus dėl duomenų nepatikimumo ir / ar nematerialumo kitose kate- gorijose įtraukėme tik darbo kelionių pas klientus kategoriją.

## 5,66 t CO<sub>2</sub> ekv.

Visų sričių BRG emisijos  
2023 m.

<sup>5</sup> BRG automobiliais naudojasi per nuomos paslau- gas, todėl šios emisijos įtrauktos į 3 srities emisijas.

ŠESD skaičiavimai leido mums palyginti savo pėdsako pokyčius nuo 2022 m., ir pa- stebėjome šiuos rezultatus:

### Elektros suvartojimas

Lyginant su 2022 m. suvartojome 36 % daugiau elektros. 2023 m. persikėlėme į 40 % didesnes biuro patalpas, siekdami užtikrinti kokybiškas ir patogias darbo vietas darbuotojams, kurių skaičius padidėjo. Šis pokytis buvo tiesiogiai susijęs su elektros suvartojimo augimu, tačiau džiaugiamės, kad, įvertinus pokyčius, bendras suvartotos elektros vidurkis neviršijo ankstesnio lygio.

### Šildymo emisijos.

Centrinio šildymo ŠESD emisijos 2023 m. sumažėjo 18 % lyginant su ankstesniais metais. Tai, tikėtina, buvo lemta šiltesnės vidutinės oro temperatūros šaltuoju sezonu, dėl kurios biuro šildymui reikėjo mažiau išteklių.

### Darbo kelionės

2023 m., lyginant su 2022 m., darbo tikslais keliavome daugiau. Kelionių dyzelinu varo- mu automobiliu skaičius išaugo 4 kartus, o benzinu varomu automobiliu – 1,2 karto.

### Bendras ŠESD pėdsakas

Dėl šių veiksmų mūsų organizacijos bendras ŠESD pėdsakas 2023 m. tapo 38 % didesnis nei 2022 m.

## 2023 m. BRG ŠESD emisijos

Suvarto-  
tas kiekis

Emisijos

### 1 sritis – tiesioginės ŠESD emisijos

Tiesioginės ŠESD emisijos iš BRG priklausančių arba valdomų ŠESD emisijų šaltinių

Iš stacionarių šaltinių

0

0

Iš nestacionarių šaltinių

0

0

Iš neorganizuotai (angl. fugitive) išmetamųjų emisijų

0

0

IŠ VISO

0 CO<sub>2</sub><sup>5</sup>

### 2 sritis – netiesioginės ŠESD emisijos

Netiesioginės ŠESD emisijos iš įmonėje suvartotos elektros, šilumos ar garo energijos

Iš įsigytos elektros

9041 kWh

1367 kg CO<sub>2</sub> ekv.

Iš centrinio šildymo

4804 kWh

490 kg CO<sub>2</sub> ekv.

IŠ VISO

1857 kg CO<sub>2</sub> ekv.

### 3 sritis – netiesioginės ŠESD emisijos

Emisijos „nuo šulinio iki bako“ (angl. well-to-tank, WTT) iš veiklos, susijusios su kuru ir energija

-

1279 kg CO<sub>2</sub> ekv.

Darbo kelionės:

Iš dyzelinu varomų transporto prie-  
monių

188 l

116 kg CO<sub>2</sub> ekv.

Iš benzinu varomų transporto prie-  
monių

946 l

1 685 kg CO<sub>2</sub> ekv.

IŠ VISO

3 806 kg CO<sub>2</sub> ekv.

# Darbuotojų gerovė ir įtrauktis

## Pagrindiniai veiksmai siekiant tvarumo



Rodiklis	2023 m. reikšmė	2022 m. reikšmė
Vidutinis darbo stažas	3 metai	3 metai
Darbuotojų amžius	lki 30 m. – 5 darbuotojai	lki 30 m. – 2 darbuotojai
	30–40 m. – 2 darbuotojai	30–40 m. – 4 darbuotojai
Lyties grupės atstovavimas vadovybėje ir bendrai įmonėje <sup>6</sup>	BRG vadovė – moteris; 71% visų darbuotojų sudaro moterys	BRG vadovė – moteris; 83% visų darbuotojų sudaro moterys
Savanoiškos ir priverstinės darbuotojų kaitos lygis <sup>7</sup>	43% savanoriška kaita <sup>8</sup> 0% priverstinė kaita <sup>9</sup>	33% savanoriška kaita <sup>8</sup> 0% priverstinė kaita <sup>9</sup>
Darbuotojų įsitraukimas <sup>10</sup>	72% labai įsitraukę, 50% – neutralaus požiūrio; neįsitraukusiųjų nėra	50% labai įsitraukę, 50% – neutralaus požiūrio; neįsitraukusiųjų nėra

Darbuotojų gerovė yra neatsiejama BRG veiklos ašis. Visų pirma, rūpinamės darbuotojų sveikata, saugumu; kuriame galimybes darbuotojams nuolat auginti savo kompetencijas – dalyvaujame konferencijose ir mokymuose, susijusiuose su mūsų veikla, arba patys organizuojame vidinius mokymus. Į mokymus kolegas siunčiame rotacijos principu, o jei vyksta nemokamas seminaras, skatiname visų darbuotojų dalyvavimą.

Įtraukiame darbuotojus į sprendimų, susijusių su jų darbo procesais, eiga ir pan., priėmimą. Kiekvienas darbuotojas turi savo klientų krepšelį, už kurį yra atsakingas. Kas savaitę bendrų susitikimų metu įvertiname naujas užduotis, aptariame savaitės prioritetus ir skatiname, kad sprendimai ir pasiūlymai ateitų iš pačių darbuotojų. Kiekvienas darbuotojas yra atsakingas už ribotą skaičių klientų, siekiant leisti darbuotojui geriausiai įsigilinti į kiekvieno kliento situaciją, gilinti savo žinias ir tuo pačiu suteikti paslaugas tiksliai ir kruopščiai.

Darbuotojams užtikriname vienodas sąlygas. Sprendimus, susijusius su žmogiškaisiais išteklių, priimame remiantis tik objektyviais kriterijais neatšizvelgiant į darbuotojo lytį, šeiminių padėtį, tikėjimą, rasę, ar kitas su darbu nesusijusias savybes. Nors dėl veiklos specifikos tradiciškai šioje srityje dirba daugiau moterų, esame atviri visiems. Džiaugiamės, kad mūsų įmonėje dirba savo sričių ekspertai ir ekspertės. Taikome hibridinį darbo modelį (dvi darbo dienos per savaitę nuotoliniu būdu), todėl mūsų darbuotojai gali geriau derinti darbą su asmeniniais prioritetais, o tuo pačiu atveriamos galimybės mūsų komandos dalimi tapti daugiau žmonių.

2023 m. sukūrėme naują pareigybę – Aplinkosaugos projektų vadovas. Šią poziciją įsteigėme siekdami atidžiau ir detaliau deleguoti užduotis bei atsakomybes darbuotojams ir padidinti jų įsitraukimą į įmonės veiklą.

Siekdami užtikrinti kokybiškas darbo sąlygas ir rūpintis darbuotojų gerove, 2023 m. persikėlėme į didesnes ir kiekvienam individualiai patogias biuro patalpas. Tikime, kad šis sprendimas prisidėjo prie geresnės darbuotojų savijautos ir padėjo jiems labiau įsitraukti į atliekamą darbą. Džiaugiamės, kad per pastaruosius metus darbuotojų įsitraukimas išaugo net 22 %.

Mūsų tikslas – pritraukti aukščiausio lygio specialistus. 2023 m. mūsų darbuotojų vidutinis atlygis buvo konkurencingas mūsų veiklos segmente – jis 19 % viršijo panašių įmonių atlygių vidurkį ir daugiau nei 1,5 karto viršijo šalies vidutinį darbo užmokestį. Be to, darbuo-

<sup>6</sup> SASB SV-PS-330a.1 rodiklis. SASB standartas papildomai prašo atskleisti rasės informaciją pagal JAV vartojamas rasės kategorijas. Dėl kito sociokultūrinio konteksto ir informacijos jautrumo ši informacija čia neatskleidžiama.

<sup>7</sup> SASB SV-PS-330a.2 rodiklis.

<sup>8</sup> savanoriškos kaitos rodiklis - skaičius darbuotojų, išėjusių iš darbo savo iniciatyva (pvz., dėl sutarties nutraukimo, išėjimo pensiją) per ataskaitinį laikotarpį, padalytas iš viso per tą patį laikotarpį dirbusių darbuotojų skaičiaus. Dėl nedidelio darbuotojų skaičiaus rodiklis stipriai veikiamas kraštutinių verčių.

<sup>9</sup> priverstinės kaitos rodiklis - skaičius darbuotojų, išėjusių iš darbo įmonės iniciatyva (pvz., dėl etatų mažinimo, pasibaigusios sutarties neatnaujinimo) per ataskaitinį laikotarpį, padalytas iš viso per tą patį laikotarpį dirbusių darbuotojų skaičiaus.

<sup>10</sup> Pagal SASB SV-PS-330a.3 rodiklį atlikta vidinė darbuotojų apklausa, kurioje sudalyvavo 7 darbuotojai.

# Duomenų saugumas ir privatumas

## Pagrindiniai veiksmai siekiant tvarumo

Griežtėjant reguliavimui bei visuomenei vis geriau suprantant asmens duomenų apsaugos svarbą, BRG, tvarkydama klientų duomenis, laikosi įstatymų nuostatų ir rinkoje vyraujančių gerųjų praktikų. Vadovaujames patvirtinta Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) tvarka. Saugojame klientų duomenis ir privatumą.

Su kiekvienų darbuotoju pasirašome konfidencialumo sutartis, kurios priedai detalizuoja, kas yra konfidenciali informacija. Kiekvienam darbuotojui, pradedančiam dirbti mūsų įmonėje, paaiškina ma konfidencialios informacijos svarba ir pobūdis. Esame įdiegę pagal mūsų veiklą teisininkų parengtą BDAR tvarką, kurios naudojimą kasdieniame darbe savo parašu yra patvirtinę visi darbuotojai.<sup>11</sup>

Dėl mūsų suteikiamų apskaitos paslaugų specifikos, potencialaus vėlesnio patikrinimo metu prireikus pateikti įrodymus dėl duomenų teisingumo, turime saugoti klientų duomenis net ir bendradarbiavimui pasibaigus. Maksimaliam duomenų saugumui užtikrinti visus duomenis laikome BRG serveryje, prie kurio jungtis gali tik darbuotojai. Itin konfidencialią informaciją laikome užrakintuose dokumentuose BRG serveryje; priėjimo prie šių dokumentų teisę turi tik BRG vadovė. Be to, naudojame tik licencijuotą programinę įrangą, duomenų neperduodame trečiosioms šalims.

Dirbantys iš namų darbuotojai prie serverio duomenų jungiasi tik per virtualų privatą tinklą (angl. VPN). Kitais metais dar daugiau dėmesio stiprinsime duomenų saugumui ir diegsime algoritmus, leidžiančius geriau identifikuoti galimas duomenų saugumo pažeidžiamumo situacijas.

2023 m. neturėjome jokių su duomenų saugumu susijusių pažeidimų ar incidentų.<sup>13</sup>

<sup>11</sup> SASB SV-PS-230a.1 rodiklis – duomenų saugumo rizikos nustatymo ir pašalinimo metodo aprašymas.

<sup>12</sup> SASB SV-PS-230a.2 rodiklis – politikos ir praktikos, susijusios su informacijos apie klientus rinkimu, naudojimu ir saugojimu, aprašymas.

<sup>13</sup> SASB SV-PS-230a.3 rodiklis – (1) duomenų saugumo pažeidimų skaičius, (2) procentinė dalis apimanti klientų konfidencialius komercinius duomenis (angl. CBI) arba asmens duomenis (angl. PII), (3) paveiktų klientų skaičius.

<sup>14</sup> SASB SV-PS-510a.1 rodiklis – požiūrio į profesinį integralumą aprašymas.



# Profesinė etika ir integralumas

## Pagrindiniai veiksmai siekiant tvarumo

Laikomės aukščiausių etikos standartų, remiamės skaidrumo principais, viešai atskleidžiame suinteresuotoms šalims svarbią (nekonfidencialią) informaciją, rengiame tvarumo ataskaitas. Vengiame interesų konfliktų ir bet kokių korupcijos apraiškų. Vykdamy veiklą konstruktyviai bendradarbiaujame su valstybinėmis ir / ar savivaldybės institucijomis, teikiame joms pastabas arba pastebėjimus, užklauskas dėl tam tikros informacijos išaiškinimo<sup>14</sup>.

Norėdami klientams tinkamai suteikti aukščiausios kokybės paslaugas – tiksliai ir pagal įstatymų reikalavimus vykdyti aplinkosaugos apskaitą ir atliekų tvarkymą – klientai turi mums perduoti tam tikrus duomenis. Jei jie atsisako tai padaryti, vienašališkai nutraukiame bendradarbiavimą.

Nuolat komunikuojame klientams apie naujienas aplinkosaugos apskaitos srityje tiek mūsų interneto puslapyje, tiek konsultacijų metu.

<sup>14</sup> SASB SV-PS-510a.1 rodiklis – požiūris į profesinį integralumą aprašymas.





# 2024– 2025

2022 m. tvarumo ataskaita tapo mūsų atspirties tašku, leidžiančiu įvertinti mūsų buvimo vietą tvarumo kelionėje. 2023 m. tvarumo ataskaita jau suteikė galimybę matyti mūsų priimamų sprendimų poveikį. Supratome, kaip tarpusavyje susiję daugelis aspektų – gerindami darbuotojų darbo sąlygas, kartu padidinome elektros suvartojimą; daugiau keliaudami pas klientus, padidinome savo išmetamųjų dujų pėdsaką.

2025 m. planuojame prisijungti prie Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA), siekdami toliau stiprinti savo kompetencijas tvarumo srityje. Tikimės šio bendradarbiavimo dėka rasti naujų sprendimų, kurie leistų sumažinti mūsų veiklos pėdsaką ir sustiprinti teigiamą poveikį – padedant klientams efektyviau valdyti savo poveikį aplinkai bei integruoti tvarumo principus į jų veiklą.



# Trumpinių sąrašas



<b>AIVIKS</b>	integruotoji kompiuterizuota aplinkosaugos informacijos sistema.
<b>ESG</b>	angl. Environmental, Social and Governance (aplinkosaugos, socialiniai ir valdysenos kriterijai / aspektai).
<b>ESRS</b>	angl. European Sustainability Reporting Standards (Europos tvarumo ataskaitų teikimo standartai).
<b>GPAIS</b>	Vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinė sistema.
<b>GRI</b>	angl. Global Reporting Initiative (Pasaulinė atskaitingumo iniciatyva).
<b>PAV</b>	poveikio aplinkai vertinimas.
<b>SASB</b>	angl. Sustainability Accounting Standards Board (Tvarumo apskaitos standartų valdyba).
<b>ŠESD</b>	šiltnamio efektą sukeliančios dujos.
<b>TFAS</b>	Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai.
<b>TIPK</b>	taršos integruota prevencija ir kontrolė.
<b>TL</b>	taršos leidimai.
<b>UNGC</b>	angl. United Nations Global Compact (Jungtinių Tautų Pasaulinis susitarimas).

